

Bijlage 4. Functie categorieën

Indelingscriterium	Niveau Junior	Niveau Medior	Niveau Senior	Niveau Senior +
Deskundigheid	MBO+/HBO Beschikt over algemene deskundigheid op het gevraagde gebied: kennis van onderzoeksmethoden en -technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op operationeel niveau; Beschikt over een goede schrijfvaardigheid in het helder en duidelijk beschrijven en documenteren van (onderzoeks)bevindingen.	HBO-WO Beschikt over aantoonbare specifieke deskundigheid en ervaring (>3 jaar) op het gevraagde gebied: kennis van onderzoeksmethoden en -technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op tactisch niveau; Beschikt over een goede tot zeer goede schrijfvaardigheid en is in staat het management inzake (onderzoeks)-bevindingen te adviseren, om te gaan met tegengestelde belangen, (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/politiek bestuurlijk begrijpelijke termen te presenteren.	WO Beschikt over grote deskundigheid (> 7 jaar) op het gebied van het gevraagde vakgebied en wordt ook door anderen geconsulteerd op het terrein van expertise. Signaleert knelpunten, mogelijkheden en potentiële risico's binnen het eigen aandachtsgebied en heeft kennis van onderzoeksmethoden en -technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op strategisch niveau. Beschikt over een zeer goede schrijfvaardigheid en is in staat het management inzake (onderzoeks)bevindingen te adviseren (liaisonrol naar de omgeving), om te gaan met tegengestelde belangen, (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/politiek bestuurlijk begrijpelijke termen te presenteren.	WO+ Beschikt over grote deskundigheid en ruime ervaring (> 10 jaar) met complexe en bestuur-politiekgevoelige dossiers/vraagstukken op het gevraagde vakgebied. Wordt ook door anderen geconsulteerd op het terrein van expertise. Analyseert vraagstukken/problemen vanuit verschillende disciplines / invalshoeken / aandachtsgebieden en legt de juiste verbanden. Signaleert knelpunten, mogelijkheden en potentiële risico's binnen het eigen aandachtsgebied en komt met alternatieve oplossingen. Beschikt over een uitstekende schrijfvaardigheid. Heeft kennis van onderzoeksmethoden en - technieken en vaardigheid in het toepassen hiervan op strategisch niveau in een complexe omgeving. Beschikt over vaardigheid in het adviseren van het management inzake (onderzoeks)bevindingen (liaisonrol naar de omgeving), vaardigheid in het omgaan met tegengestelde belangen, vaardigheid in het presenteren van (onderzoeks)bevindingen in rapporten, in zowel vakinhoudelijk juiste als organisatorisch/politieke bestuurlijk begrijpelijke termen en vaardigheid om kennis over te dragen.

Contact en vertegenwoordiging	Informeert belanghebbenden over de status van dossiers op het eigen vakgebied.	Voert voorbesprekingen met opdrachtgevers over vraagstukken op het gevraagde gebied en geeft hierover advies. Legt en onderhoudt contacten met opdrachtgever.	Voert voorbesprekingen met opdrachtgever over meer complexe vraagstukken op het gevraagde vakgebied en geeft hierover advies.	Voert (strategische) voorbesprekingen met opdrachtgever over meer complexe vraagstukken op het gevraagde vakgebied en geeft hierover (strategisch) advies.
Coördinatie en coaching	Niet van toepassing.	Geeft uitleg aan anderen bij de uitvoering van het werk en draagt, zo gewenst, bij aan kennisdeling.	Coördineert de uitvoering van het werk door het werk voor anderen te plannen en aanwijzingen te geven. Voorziet de opdrachtgever van input voor voortgangsgesprekken.	Coördineert de uitvoering van het werk door het werk voor anderen te plannen en hen aanwijzingen te geven. Voorziet de opdrachtgever van input voor voortgangsgesprekken.
Competenties	Analytisch vermogen Klantgerichtheid Leervermogen Omgevingsbewust plannen en organiseren Sensitiviteit(organisatie)	Analytisch vermogen Innovatief handelen Netwerkvaardigheid Omgevingsbewust Overtuigingskracht Plannen en organiseren Sensitiviteit(organisatie)	Analytisch vermogen Innovatief handelen Motiveren Netwerkvaardigheid Omgevingsbewust Oordeelsvorming Overtuigingskracht Sensitiviteit (politiek bestuurlijk /organisatie)	Analytisch vermogen Innovatief handelen Motiveren Netwerkvaardigheden Omgevingsbewust Onafhankelijkheid Oordeelsvorming Ontwikkelen medewerkers Overtuigingskracht Sensitiviteit (politiek bestuurlijk/organisatie)